

## Product file PhD Personality Questionnaire

René Butter, februari 2009

### *Eigenschappen van de PPQ:*

- Het betreft een web-based vragenlijst incl. rapportgenerator die door René Butter Psychologisch Advies (RBPA) speciaal is ontwikkeld om invulling te geven aan het human resource management voor promovendi.
- Het instrument is wetenschappelijk onderbouwd (zie paper Validity of a Contextualized Conscientiousness Scale for Ph.D. Candidate Performance in de bijlage - geaccepteerd voor de 23rd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology in april 2008).
- De rapportage kan gebruikt worden om de selectie- en loopbaangesprekken met (kandidaat-)promovendi beter te richten zodat een optimale inschatting kan worden gemaakt van de persoonlijke competenties van de kandidaat die relevant zijn voor het werk als promovendus.
- De PPQ kan als aanvulling op de nu gehanteerde selectiecriteria (bv scriptiecijfer + cijfergemiddelde)- en coachingsmethoden worden gebruikt.
- Het instrument kan ook ingezet worden bij de selectie en begeleiding van studenten aan research masters.
- De vragenlijst bestaat uit ruim 60 speciaal ontwikkelde "gecontextualiseerde" vragen die realistisch zijn voor de promotiecontext en een betrouwbare meting van de onderliggende dimensies opleveren.
- Het PPQ profiel van de kandidaat is te combineren met het profiel uit de meegeleverde gestructureerde interviewprotocollen die de promotoren kunnen gebruiken.
- Het combineren van de PPQ resultaten en de uitkomsten van de gestructureerde interviews levert een genuanceerd 360° profiel op dat een goed beeld geeft van de overeenkomsten en discrepanties tussen het zelfbeeld van de kandidaat en de wijze waarop de kandidaat bij de begeleiders/promotoren overkomt. Hiervoor wordt een eenvoudige analyse tool meegeleverd.
- Op basis van de PPQ kunnen selectiebeslissingen beter onderbouwd worden en kan daarnaast de coaching en begeleiding "gepersonaliseerd" worden, wat de effectiviteit ten goede komt.
- Het instrument biedt inzicht in de volgende, voor het promoveren relevante persoonlijkheidsfactoren:
  - time management
  - netwerken en presentatie
  - samenwerken en openstaan voor feedback
  - onderzoeksgedrevenheid
  - onafhankelijkheid en omgaan met kritiek



- De vragenlijst en rapportage zijn opgesteld en gevalideerd in het Engels en zijn dus ook toepasbaar voor buitenlandse promovendi.
- De rapportage is bondig en in begrijpelijke taal opgesteld.
- De website bevat uitgebreide mogelijkheden om kandidaten uit te nodigen en rapporten naar kandidaten en begeleiders/promotoren te mailen.

Voor verdere informatie over RBPA verwijs ik u naar mijn website [www.rbpa.nl](http://www.rbpa.nl).